

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية		تصنيف الوظيفة	
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	اختصاصي امن سيبراني مساعد	المسمى الوظيفي
غير محدد	الفئة الوظيفية	المؤسسة التعاونية الاردنية	الدائرة
غير محدد	المجموعة النوعية	مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية
لا يوجد مستوى	المستوى	مديرية الموارد البشرية والشؤون الإدارية	اسم الوحدة التنظيمية
اختصاصي مساعد	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم الحكومة الالكترونية	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
اختصاصي امن سيبراني مساعد	مسمى الوظيفة الفعلي	121999008880	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
مجلس الادارة ⇓ المدير العام ⇓ مديرية الموارد البشرية والشؤون الإدارية			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تقييم وتحليل المخاطر الأمنية والمساهمة في تطوير الاستراتيجيات والإجراءات لحماية البيانات الالكترونية من خلال تطبيق سياسات وضوابط الإطار الوطني للأمن السيبراني وضمان سلامة البرمجيات والأجهزة والشبكات وإدارة الحلول الأمنية وأدوات الأمن السيبراني.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يساهم في وضع وتحديث سياسات وإجراءات ومعايير الأمن السيبراني وأمن المعلومات وتعزيز الضوابط الأمنية بما يتوافق مع التغييرات في بيئة تكنولوجيا المعلومات والبيئة التنظيمية وتحديد مجالات التحسين فيها 2- يشارك في إجراء التقييم الأمني السيبراني لأنظمة المعلومات والشبكات ومتابعة نتائج التقييم وتنفيذ التوصيات المنبثقة عنه 3- يحلل ويقوم بالمخاطر السيبرانية وقياس أثرها المالي والتشغيلي واعداد خطط المعالجة باستخدام منهجيات إدارة المخاطر المعتمدة 4- يعزز أمن وحماية البنية التحتية والشبكات ويعالج الثغرات الأمنية من خلال رفع تقارير مفصلة عن الأجهزة والأنظمة المطلوب اضافتها ووضع المواصفات الفنية لها وشراؤها وتركيبها وادارتها حسب الممارسات الفضلى 5- يقوم بالتنسيق والمساعدة في اجراء تقييمات الضعف واختبار الاختراق والمسح للشبكة الحاسوبية للكشف عن الثغرات ومراجعة التقارير الناتجة عنها ومتابعة معالجة الثغرات من قبل المعنيين 6- يشارك في إدارة الحلول الأمنية وأدوات الأمن السيبراني ومنصات الأحداث الأمنية وتحليل حركة مرور الشبكة وسجلات الأحداث الأمنية لكشف التهديدات المحتملة والأنشطة المشبوهة وإصدار التقارير بشأنها 7- يقوم بتحديد وتقييم المخاطر الأمنية المحتملة وتطوير استراتيجيات لإدارة وتقليل المخاطر السيبرانية ووضع خطط العمل التصحيحية بالتنسيق مع الوحدات التنظيمية المعنية			

8- يقوم باي مهام اخرى يكلف بها وتقع ضمن نطاق العمل وضمن مهامه ومسؤولياته الوظيفية التي يكلف بها من قبل الرئيس المباشر

#### 4. مكونات الوظيفة

##### 1.4 اتصالات العمل

مدي التكرار	جهات و مستوى الاتصال	غاية و غرض الاتصال
أسبوعيا شهريا يوميا	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	تنسيق العمل
أسبوعيا شهريا يوميا	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال
أسبوعيا شهريا يوميا	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
أسبوعيا شهريا يوميا	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	حل الخلافات او حل بعض مشاكل العمل
شهريا أسبوعيا أحيانا	* موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	عرض خطط عمل جديدة أو معدلة

##### 2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية
متوسط	الإبداع
متوسط	التحليل
متوسط	الربط
متوسط	التذكير
متوسط	تطبيق مباشر

##### 3.4 مجال العمل و تأثيره

* تسهل عمل الآخرين
* مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة
* متداخلة مع الآخرين والأخطاء تسبب في تأثير يتعدى حدود الوحدة

##### 1.3.4 الصعوبة و التعقيد

* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة
* متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة

* أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل	
جالس	90	
متجول	10	
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف غير عادية	خفيفة	10
ظروف عادية (داخل المكتب)	متوسطة	90
5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
2.1.5 التخصص		
امن سيبراني		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية	
مجال الامن السيبراني	0- اقل من 5 سنوات	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب		
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب	
دورة متخصصة في امن الشبكات والخوادم والانظمة	(25) ساعة	
دورة متخصصة في الامن السيبراني	(25) ساعة	
دورة في ادارة المخاطر	(25) ساعة	
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية	مستوى الكفاية	
الكفايات السلوكية		
الاتصال والتواصل الفعال	متوسط	
المعرفة الرقمية	متوسط	
ادارة البيانات والمعلومات	متوسط	

أساسي	العمل بروح الفريق			
أساسي	تنمية الذات			
أساسي	التوجه نحو متلقي الخدمة			
أساسي	التركيز على الاهداف			
أساسي	المساءلة			
أساسي	الابداع والابتكار			
أساسي	التكيف			
أساسي	حل المشكلات			
<b>الكفايات الفنية</b>				
متوسط	ادارة شبكات الحاسوب			
متوسط	معرفة بأنظمة التشغيل المختلفة وطرق تأمينها			
متوسط	استخدام ادوات تحليل الثغرات			
متوسط	ادارة ومراقبة جدار الحماية وإعداد شبكات VPN لتأمين الاتصال عن بعد.			
متوسط	القدرة على اعداد وكتابة تقارير امنية توضح الازواج الامنية للشبكات والانظمة في المؤسسة وكيفية مواجهتها			
<b>6. الموافقات</b>				
التوقيع	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار
	25-02-2026	رنده الرفيع	رئيس قسم الموارد البشرية	الاعداد
	26-02-2026	ناديه مازن محمد الخصاونه	مدير مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي	المراجعة
	26-02-2026	عبد الفتاح محمد قاسم الشلبي	مدير عام المؤسسة التعاونية الاردنية	الاعتماد